Tiltrækning og udvikling af Danmarks it-professionelle i et hårdt presset jobmarked | Årets HR og it-konference

15. september - ARKEN Museum for Moderne Kunst, Ishøj

08:30 - 09:00	**Registrering og morgenmad**
09:00 - 09:05	**Velkomst** Lars Jacobsen, Chefredaktør og moderator, Computerworld
09:05 - 09:30	**Sådan rekrutterer du de dygtigste it-folk når du ikke kan konkurrere på lønnen** Stig Lundbech, Direktør, Koncern IT, Rigspolitiet
09:35 - 10:00	**Bæredygtig rekruttering af it-talenter** Nicklas Pyrdol, Talent Management Advisor
10:05 - 10:20	**Debat ved bordene**
10:20 - 10:35	**Pause**
10:35 - 11:00	**Digitalisering og fremtidens arbejdsplads** Carsten Sørensen, Reader (Associate Professor), Department of Management at LSE
11:05 - 11:35	**Fremtidens arbejdsplads for Danmarks it-professionelle – de vigtigste takeaways!** Torben Tronborg, direktør, it-jobbank A/S
11:35 - 12:00	**Sådan omsætter du ambitiøse HR-initiativer til praktiske løsninger** Tina Guldhammer, Områdeleder - Organisationsudvikling, Region Midtjylland
12:05 - 12:20	**Debat ved bordene**
12:25 - 13:05	**Frokost**
13:05 - 13:35	**Data-drevet tilgang til fastholdelse af talenter på fremtidens arbejdsplads** Camilla Hillerup, HR-direktør Danmark og Island, Microsoft
13:35 - 14:00	**"De fleste forlader en virksomhed, fordi de er utilfredse med nærmeste leder"** Annette Otto, Senior Vice President, HR & Communication, Atea
14:00 - 14:15	**Debat ved bordene**
14:15 - 14:30	**Pause**
14:30 - 15:30	**Fra 75% fravær til 100% succes - Mød Jacob Riisgaard fra Løvens Hule** Jacob Risgaard, CEO, Coolshop & dommer i Løvens Hule
15:30 - 15:45	**Opsamling på dagens konference**
15:45 - 16:00	**Tak for i dag - Videndeling og networking**

08:30 - 09:00: Registrering og morgenmad

09:00 - 09:05: Velkomst



Lars Jacobsen
Chefredaktør og moderator
Computerworld

09:05 - 09:30: Sådan rekrutterer du de dygtigste it-folk når du ikke kan konkurrere på lønnen



Stig Lundbech
Direktør
Koncern IT, Rigspolitiet / Keynote

Stig Lundbech blev i 2019 kåret til Årets CIO, og ved om nogen hvad der skal til for at tiltrække og ikke mindst motivere dygtige it-folk. Få et indblik i hvordan Københavns Kommune arbejder, når de skal rekruttere de bedste it-kandidater.

09:35 - 10:00: Bæredygtig rekruttering af it-talenter



Nicklas Pyrdol
Talent Management Advisor / Partner

Nicklas Pyrdol vil i dette oplæg tale om, hvordan vi kan undgå at udpine ressourcen af hvide dansk-talende mænd imellem 30 og 45 år med en længere videregående uddannelse inden for IT ved måske at få øjnene op for andre profiler.

10:05 - 10:20: Debat ved bordene

10:20 - 10:35: Pause

10:35 - 11:00: Digitalisering og fremtidens arbejdsplads



Carsten Sørensen
Reader (Associate Professor)
Department of Management at LSE / Keynote

De sidste 20 års digital udvikling har ledt til komplekse tjeneste relationer, som i høj grad er baseret på automatiseret kunde selv-betjening håndteret af globale digitale platformer. Denne udvikling rejser fundamentale spørgsmål omkring mulighederne for et meningsfuldt og velbetalt arbejde. Under den store hestepære krise i 1894 forsøgte storbyer som London og New York at finde løsninger på miljøproblemet skabt af millioner af arbejdsheste verden over. Bilens fremfart løste problemet fuldstændigt over de næste 20 år. Eksplosionsmotoren fjernede næsten alt behov for heste, og da hesten bare havde sine muskler at byde på, var den ude af spillet. Da maskiner kom efter menneskelig arbejdskraft, havde vi noget ud over muskler – evnen til at tænke. Organisatoriske systemer har siden industrialiseringen søgt at vriste noget af den evne fra os, men digitalisering repræsenterer nu en specielt omfattende trussel for alle typer arbejde. Denne præsentation og diskussion vil baseret på dyb interesse i digitaliseringens effekt på arbejde give et overblik over udfordringer og mulige løsninger.

11:05 - 11:35: Fremtidens arbejdsplads for Danmarks it-professionelle – de vigtigste takeaways!



Torben Tronborg
direktør
it-jobbank A/S / Keynote

Med udgangspunkt i Computerworld it-jobbanks helt nye 2021 undersøgelse, hvor over 2.500 danske it-professionelle har deltaget, giver Torben Tronborg dig svarene på, hvordan Corona har rykket de it-professionelles syn på hjemmearbejde og hvad det har haft af betydning for deres trivsel – føler de mon en stigende eller faldende arbejdspres. Derudover giver Torben jer en dugfrisk temperaturmåling på om Corona har haft negativ eller positiv indflydelse på arbejdsglæden og hvad det betyder i forhold til motivationen til et jobskifte.

Vi alle ved at Corona har ændret radikalt i måden hvor på vi har arbejdet på siden Danmark lukkede ned, men hvad vil det få af konsekvenser på lang sigt, hvis I ikke forholder jer til den virkelighed vi står overfor og ikke mindst fremtiden – for hvem ved, måske har vi kun set toppen af det isbjerg, som kan få stor betydning i for måde vi både rekrutterer, arbejder og leder vores it-medarbejdere på. Vil det betyde større udfordringer for dig som arbejder med HR og it-ledelse, eller vil det åbne op for helt nye muligheder? Det vil Computerworld it-jobbank forsøge at give dig et indblik i på blot 30 minutter.

11:35 - 12:00: Sådan omsætter du ambitiøse HR-initiativer til praktiske løsninger



Tina Guldhammer
Områdeleder - Organisationsudvikling
Region Midtjylland / Partner

It-afdelingen i Region Midtjylland bruger efterspørgslen og den konstante jagt efter gode it-talenter til at sætte HR højt på agendaen. Men hvordan omsættes de ambitiøse HR-initiativer til praktiske løsninger? Det vil leder af Organisationsudvikling Tina Guldhammer gøre dig klogere på. Hør, hvorfor det er vigtigt at tænke stort og starte småt og have ledelsens opbakning – og ikke mindst, hvordan et insisterende og eksperimenterende mindset er med til at sikre, at løsningerne bliver værdifulde for både ledere og medarbejdere i it-afdelingen i Region Midtjylland.

12:05 - 12:20: Debat ved bordene

12:25 - 13:05: Frokost

13:05 - 13:35: Data-drevet tilgang til fastholdelse af talenter på fremtidens arbejdsplads



Camilla Hillerup
HR-direktør Danmark og Island
Microsoft / Partner

HR Direktør i Microsoft Danmark Camilla Hillerup vil under sit oplæg komme ind på, hvordan globale og lokale data kan bruges til at indrette den hybride arbejdsplads og understøtte en inklusiv organisationskultur, med henblik på tiltrækning og fastholdelse af fremtidens it-talenter.'

13:35 - 14:00: "De fleste forlader en virksomhed, fordi de er utilfredse med nærmeste leder"



Annette Otto
Senior Vice President, HR & Communication
Atea / Partner

HR-direktør Annette Otto blander sig i overvægt, stress-tærskler og mellemlederes kompetencer, som en del af Ateas HR-strategi. Det er afgørende, at mellemlederne er toptrænede i at drive god og nærværende ledelse. I Atea krydres det med en masse initiativer, som understøtter ledernes kompetencer indenfor fx stress, trivsel og sundhed, og er med til at nedbryde tabuer.

Dette har været med til at sikre Atea en stærk position på trods af modgang.

Annette Otto modtog HR-Prisen i oktober 2019.

14:00 - 14:15: Debat ved bordene

14:15 - 14:30: Pause

14:30 - 15:30: Fra 75% fravær til 100% succes - Mød Jacob Riisgaard fra Løvens Hule



Jacob Risgaard
CEO
Coolshop & dommer i Løvens Hule / Partner

Medarbejderne er Coolshops vigtigste ressource, og der gøres et stort arbejde for at sikre, at medarbejderne har det så godt som overhovedet muligt. Hør hvordan Jacob med fokus på menneskelige værdier og ved at dyrke medarbejdernes forskellighed er lykkedes med at vækste massivt og gøre Coolshop til en af Danmarks mest cool arbejdspladser. Der er plads til at have det sjovt og udfordre det ordinære.

15:30 - 15:45: Opsamling på dagens konference

15:45 - 16:00: Tak for i dag - Videndeling og networking

Det officielle program slutter, mne Computerworld it-jobbank serverer en kold fyraftensøl eller sodavand, hvor vi opfordrer deltagerne til at blive en stund for at netværke og vidensdele i uformelle rammer. Herefter har du selv fri adgang til at gå rundt på museet indtil det lukker.

Bemærk Arken først lukker kl. 21.00