Fremtidens it-ressourcer – sådan tiltrækker og fastholder I de bedste medarbejdere.

22. november - Wihlborgs Konferencecenter, Ballerup

08:30 - 09:00	**Registrering og morgenmad**
09:00 - 09:05	**Velkomst** Dan Jensen, redaktionschef, Computerworld
09:05 - 09:45	**Ny undersøgelse: Hvordan tiltrækker du de bedste it-profiler?** Torben Tronborg, direktør, it-jobbank A/S
09:50 - 10:15	**Sådan giver algoritmer dig direkte adgang til landets bedste it-konsulenter** Mathias Tao Agger Linnemann, co-founder og chief commercial officer, Worksome
10:20 - 10:50	**Pause**
10:50 - 11:15	**Glem problemer med at rekruttere it-kompetencer og reducer samtidig udviklingsomkostningerne - drøm eller virkelighed?** Annette Kvist, Chief Sales Officer, Conscensia A/S
11:20 - 11:45	**Sådan finder du de dygtigste medarbejdere ved hjælp af e-rekruttering, LinkedIn og sociale medier** Ali E. Cevik, direktør og iværksætter, HR-Skyen
11:50 - 12:45	**Frokost**
12:45 - 13:10	**Tiltrækning og fastholdelse af de særlige kompetencer** Brian Busk, direktør, Special Minds
13:15 - 13:40	**Hvordan tiltrækker 7N Top 3 procent?** Jeppe Hedaa, CEO, 7N
13:45 - 14:00	**Pause**
14:00 - 14:25	**Datadreven rekruttering – vejen til øget trivsel og produktivitet** Christian Weis Højfeldt, CEO, Praice
14:30 - 14:55	**Vind kampen om kandidaterne med et stærkt employer-brand** Kristoffer Kej, direktør og partner, RelationsPeople
15:00 - 15:00	**Tak for i dag**

08:30 - 09:00: Registrering og morgenmad

09:00 - 09:05: Velkomst



Dan Jensen
redaktionschef
Computerworld

09:05 - 09:45: Ny undersøgelse: Hvordan tiltrækker du de bedste it-profiler?



Torben Tronborg
direktør
it-jobbank A/S / Keynote

Få indgående viden om hvad it-professionelle lægger vægt på i et ansættelsesforhold, når Torben Tronborg tager dig gennem de vigtigste resultater fra it-jobbank og Computerworlds store undersøgelse blandt danske it-kandidater med over 3.000 besvarelser. Er der tale om nogle spændende tendenser?
Du får et vigtigt indblik i, hvad it-kandidater vægter, når de skal skifte job. Du får også konkrete eksempler på gode og dårlige jobannoncer og lærer at tænke employer branding ind i både jobannoncen og jobannonceringen. Du får kort sagt grundforudsætningerne på plads for en succesfuld rekruttering.

09:50 - 10:15: Sådan giver algoritmer dig direkte adgang til landets bedste it-konsulenter



Mathias Tao Agger Linnemann
co-founder og chief commercial officer
Worksome / Partner

Digitale platforme har hidtil fundet indpas på markedet for flybilletter, hoteller og detail. Men nu er platforms-teknologien også tilgængelig på markedet for it-konsulenter, professionelle udviklere og projektledere i Danmark.

Kom og hør hvordan Worksome bruger teknologi til at erstatte de klassiske rekrutteringsdiscipliner og gør det muligt for virksomheder at opnå konkurrencemæssige fordele ved at skabe direkte adgang til denne attraktive talentpulje - nemt, hurtigt og udenom de fordyrende mellemled.

10:20 - 10:50: Pause

10:50 - 11:15: Glem problemer med at rekruttere it-kompetencer og reducer samtidig udviklingsomkostningerne - drøm eller virkelighed?



Annette Kvist
Chief Sales Officer
Conscensia A/S / Partner

Virkeligheden for mere end hver anden dansk virksomhed er, at det er vanskeligere end nogensinde at rekruttere de it-kompetencer, der er behov for. Situationen hæmmer væksten hos mange virksomheder og giver højere omkostninger.

Conscensia har en løsning, hvor du kan få drømmen til at gå i opfyldelse. Løsningen kræver, at du er åben over for følgende tre trin:

· Nytænkning.
· Lær af andres erfaringer.
· Indgå partnerskab med en sourcing-partner.
Kom og hør Annette Kvist fortælle om, hvordan danske Conscensia hjælper virksomheder via selskabets udviklingscenter i Ukraine og via en sourcing-model, der er let, sikker, værdiskabende og økonomisk fordelagtig. Du kan desuden høre en af Conscensias kunder (Casper Groot fra Saxo.com A/S) fortælle om den værdi og de resultater, man får ud af samarbejdet med de ukrainske udviklere og Conscensia.

11:20 - 11:45: Sådan finder du de dygtigste medarbejdere ved hjælp af e-rekruttering, LinkedIn og sociale medier



Ali E. Cevik
direktør og iværksætter
HR-Skyen / Partner

LinkedIn har valgt HR-Skyen som første officielle samarbejdspartner i Danmark. Dette giver HR-Skyens brugere nogle unikke muligheder for at blive synlig over for potentielle kandidater og samarbejdspartnere på verdens største professionelle netværk.

I dette oplæg hører du, hvordan du med HR-Skyens unikke værktøjer kan rekruttere de bedste medarbejdere til netop din virksomhed.

11:50 - 12:45: Frokost

12:45 - 13:10: Tiltrækning og fastholdelse af de særlige kompetencer



Brian Busk
direktør
Special Minds / Partner

Drop den store corporate kassetænkning! For at fastholde dine medarbejdere og få det optimale ud af deres talent må du lytte og facilitere. Hør direktør Brian Busk fortælle, hvordan man i Special Minds skaber rammerne for ansatte som ikke kun har specialistkompetencer indenfor IT, men også autismeprofil. Hvad kræver det? Hvordan er arbejdsdagen tilrettelagt? Hvordan fungerer samarbejdet med kunderne? Særlige hensyn?

IT-konsulenterne hos Special Minds er kendetegnet af en høj grad af fokus, præcision, vedholdenhed og sans for kompleksitet. Integritet, professionalisme og stolthed er i højsædet, og de særlige talenter bidrager i høj grad til høj kvalitet i IT ydelserne, samt levering til tiden og til aftalt pris – præcist hvad erhvervslivet efterspørger.

Konsulenterne håndterer bl.a. software test, analyse, teknisk support, datakonvertering, big data, digitalisering og arkivering for kunder som Google, Falck, Energinet, Systematic, danske kommuner, regioner og mange flere. Special Minds har et strategisk samarbejde med 7N.

13:15 - 13:40: Hvordan tiltrækker 7N Top 3 procent?



Jeppe Hedaa
CEO
7N / Partner

Jeppe Hedaa præsenterer, hvordan 7N identificerer, tiltrækker og fastholder markedets allerdygtigste it-specialister. 7N arbejder med en fem-komponent-analyse kombineret med erfarne rekrutterings-agenter. Vi ser på, hvordan man kan evaluere individers performance i et hårdt tal og hvilke menneskelige egenskaber, der bidrager mest til håndgribelige præstationer. Endelig regner vi sammen på, hvordan man kan opgøre individers præstationer økonomisk som en pris per præstationsenhed.

13:45 - 14:00: Pause

14:00 - 14:25: Datadreven rekruttering – vejen til øget trivsel og produktivitet



Christian Weis Højfeldt
CEO
Praice / Partner

For få kvalificerede ansøgere og et højt churn er en udfordring for mange virksomheder. Heldigvis kan tre simple spørgsmål hjælpe dig med at kortlægge de ansøgere, der vil blive top-performere i netop din virksomhed:
1. Hvilke adfærdstræk sikrer størst produktivitet inden for en given stilling?
2. Hvilke adfærdskombinationer er bedst egnede til at løse en given opgave?
3. Hvilke adfærdstræk kræves for at trives i netop din virksomhed?
Hvis du kan svare på disse tre spørgsmål, og ansætter mennesker, der opfylder disse kriterier, kan det hurtigt ses på bundlinjen. Så enkelt? Ja. Så nemt? Nej.

En nytænkning af datadreven rekruttering i kombination med intuitive adfærdsprofiler kan være vejen frem. Den danske virksomhed Praice revolutionerer netop brugen af adfærdsprofiler i datadreven rekruttering og deler i sit oplæg erfaringer og indsigter med jer.

14:30 - 14:55: Vind kampen om kandidaterne med et stærkt employer-brand



Kristoffer Kej
direktør og partner
RelationsPeople / Partner

Der er stor konkurrence om de bedste kandidater, og de fleste er slet ikke aktivt jobsøgende. Derfor skal der andet og mere end en god jobannonce til at få dem ombord. Med et stærkt employer-brand kan du bringe dig et hestehoved foran konkurrenterne. Hvad skal der til for at skabe en appellerende fortælling om din virksomhed som arbejdsplads? Og hvordan får du den formidlet effektivt i ikke mindst digitale kanaler, hvor der er kamp om opmærksomheden?

Med baggrund i konkrete eksempler vil Kristoffer Kej give inspiration til, hvordan du kan arbejde med virksomhedens employer-brand.

15:00 - 15:00: Tak for i dag