Fremtidens it-ressourcer – sådan tiltrækker og fastholder I de bedste medarbejdere.

3. maj - Søhuset, Hørsholm

08:30 - 09:00	**Registrering og morgenmad**
09:00 - 09:05	**Velkomst** Lars Jacobsen, Chefredaktør og moderator, Computerworld
09:05 - 09:30	**Jagten på it-specialisterne** Mads Eriksen, uddannelses- og forskningspolitisk chef, Dansk Erhverv
09:35 - 10:15	**Hør hvordan Capgemini Sogeti Danmark A/S er lykkes med at tiltrække it-profiler** Kasper Hemmingshøj, sr. HR specialist, Capgemini Sogeti Simon Gaml Bygum, business development manager, Capgemini Sogeti Danmark A/S
10:20 - 10:50	**Kaffepause**
10:50 - 11:15	**Hvordan tiltrækker jeg de gode it-profiler, når jeg ikke er Google?** Torben Tronborg, direktør, it-jobbank A/S
11:20 - 11:45	**Fra rekruttering til fastholdelse og udvikling** Julie Maja Nielsen, chief commercial officer, HR Manager
11:50 - 12:15	**Hvordan tiltrækker og fastholder du stærkt efterspurgte it-specialister?** Mark Kure Hansen, owner, Kure Search
12:20 - 13:05	**Frokost**
13:05 - 13:45	**Juridiske aspekter** Martin Hjørlund Nielsen, advokat, Plesner Advokatpartnerselskab
13:50 - 14:15	**Vind kampen om de bedste it-profiler - fokusér på deres talenter** Bettina Wæde, Speaker Talent Advisor Recruiter
14:20 - 14:35	**Kaffepause**
14:35 - 15:15	**Fire dages arbejdsuge er fremtiden og nøglen til de bedste hjerner** Henrik Stenmann, CEO, IIH Nordic
15:20 - 15:20	**Tak for i dag**

08:30 - 09:00: Registrering og morgenmad

09:00 - 09:05: Velkomst

Lars Jacobsen
Chefredaktør og moderator
Computerworld

09:05 - 09:30: Jagten på it-specialisterne

Mads Eriksen
uddannelses- og forskningspolitisk chef
Dansk Erhverv / Partner

09:35 - 10:15: Hør hvordan Capgemini Sogeti Danmark A/S er lykkes med at tiltrække it-profiler

Kasper Hemmingshøj
sr. HR specialist
Capgemini Sogeti / Partner

Simon Gaml Bygum
business development manager
Capgemini Sogeti Danmark A/S / Partner

10:20 - 10:50: Kaffepause

10:50 - 11:15: Hvordan tiltrækker jeg de gode it-profiler, når jeg ikke er Google?

Torben Tronborg
direktør
it-jobbank A/S / Keynote

En middelmådig indsats er ikke nok, hvis du vil tiltrække de allerbedste it-kandidater. Du skal gøre dig umage... men hvordan præcist gør du det?

Hør hvordan du får grundforudsætningerne på plads for en succesfuld rekruttering, når Torben Tronborg tager dig gennem de vigtigste resultater fra it-jobbanks store undersøgelse blandt danske it-kandidater.

Du får et vigtigt indblik i, hvad it-kandidater vægter, når de skal skifte job. Du får også helt konkrete eksempler på gode og dårlige jobannoncer og lærer at tænke employer branding ind i både jobannoncen og jobannonceringen.
For jo – du kan sagtens tiltrække dygtige it-kandidater, selv om dit brand ikke er Google.

11:20 - 11:45: Fra rekruttering til fastholdelse og udvikling

Julie Maja Nielsen
chief commercial officer
HR Manager / Partner

Hvordan sikrer du en automatisering af HR-processerne, som både har fokus på rekruttering og HR-management som helhed?

Det er vigtigt både at være opmærksom på, hvordan kandidater bliver tiltrukket og samtidigt også udvikle sine medarbejdere, så der skabes en god virksomhedskultur. Denne proces kan strømlines i én samlet HR-platform, hvor der nemt og effektivt skabes et fuldt overblik i hele virksomheden for alle parter fra HR til leder til medarbejder.

11:50 - 12:15: Hvordan tiltrækker og fastholder du stærkt efterspurgte it-specialister?

Mark Kure Hansen
owner
Kure Search / Partner

Den store efterspørgsel efter it-specialister og det begrænsede udbud har ændret adfærden hos kandidaterne i forhold til at skifte job.

Få en headhunters bud på det, der driver it-specialisterne til at skifte job samt de trends, tendenser og feedback, som Kure Search oplever fra de kandidater, som selskabet arbejder med. Gennem en digitaliseret og datadrevet tilgang til headhunting har Kure Search under telefonsamtaler og interviews samlet viden om, hvad der driver it-specialister til at overveje en ny stilling og virksomhed samt de ting, der gør, at de holder fast i den gamle.

12:20 - 13:05: Frokost

13:05 - 13:45: Juridiske aspekter

Martin Hjørlund Nielsen
advokat
Plesner Advokatpartnerselskab / Partner

Den 3. maj er der kun 3 uger til EU Databeskyttelsesforordningen (GDPR) finder anvendelse i Danmark. Heldigvis er HR-folk traditionelt gode til at håndtere personoplysninger, og heldigvis er GDPR på mange områder blot en videreførelse af reglerne i den persondatalov, der har været gældende i Danmark siden 2000 - men der er forskelle, og der er stadig organisationer, der ikke helt har styr på reglerne - hverken de gamle eller de nye.
Vi giver en introduktion til de vigtigste regler med særlig fokus på de væsentligste ændringer i forhold til den nugældende persondatalov og med særlig fokus på de regler, der er særligt relevante i forhold til HR-området og de generelle trends, der også rammer HR-området.

13:50 - 14:15: Vind kampen om de bedste it-profiler - fokusér på deres talenter

Bettina Wæde
Speaker Talent Advisor Recruiter / Partner

I mange år har rekruttering handlet om genbesættelse af en stilling, men det ændrer sig nu, fordi millennials snart er den største generation på arbejdsmarkedet – de digitalt indfødte, og de har en helt anden tilgang til jobsøgning og arbejdslivet. Millennials ønsker et job, hvor de bruger deres talenter, og hvor der er et kulturelt fit.

Når vi rekrutterer, skal vi derfor være agile og forandringsparate for at sikre både vores kunders og vores egen forretning. Vi skal tiltrække kvalificerede kandidater og fastholde, vi skal sikre, at de kan anvende deres toptalenter – det kan få effektiviteten til at stige med op til 50 procent og skabe øget arbejdsglæde og motivation. Hvordan gør vi det?

Hvad er talent? Hvordan måler vi det? I dette oplæg introducerer jeg jer for en metode til at få større fokus på talentrekruttering.

14:20 - 14:35: Kaffepause

14:35 - 15:15: Fire dages arbejdsuge er fremtiden og nøglen til de bedste hjerner

Henrik Stenmann
CEO
IIH Nordic / Partner

Få hele historien om fire dages-arbejdsuge i forhold til at gøre medarbejdere omstillingsparate, adaptive for ny teknologi, nye arbejdsmetoder og ny viden.

IIH Nordics purpose er at skabe mest mulig livskvalitet. Hvordan hænger det sammen med 30 timers arbejdsuge? CEO Henrik Stenmann deler resultaterne om alt fra sygdom, stress, livsglæde, uopfordrede ansøgninger, rekruttering, onboarding og om hvordan IIH ser på det hele menneske.

15:20 - 15:20: Tak for i dag

Konferencen er forbeholdt HR-ansvarlige, HR-medarbejdere og it-ansvarlige. Vi forbeholder os retten til at afvise rekrutteringsbureauer og andre udenfor målgruppen.