People Tech 2026 – hvor HR møder IT

8. december - Madscenen Backstage i Tivoli Friheden, Aarhus C

08:30 - 09:00	**Registrering og morgenmad**
09:00 - 09:05	**Velkomst** Lars Jacobsen, Chefredaktør og moderator, Computerworld
09:05 - 09:50	**Paneldebat: Fastholdelse starter på dag ét: Hvad betyder onboarding, ledelse og kultur egentlig?** Camilla Bitsch, Nordic HR Director, Lavazza Group Marion Hesse, Director People, Cirkle K Laura Marie Larsen, Koncern HR-direktør, HR & Komm. | CHRO | EVP, Dagrofa
09:50 - 10:05	**Debat og erfaringsudveksling v. borde**
10:05 - 10:35	**Pause**
10:35 - 11:00	**Fremtidens Workforce Management: Predict, Plan, Automate** Michael Nørgaard, Sales Manager, Timegrip
11:00 - 11:25	**Mellem sølvfad og sund friktion: AI i trivselsarbejdet, når ingen har tid** Mikkel Hundborg, Founder & Chief Strategy and Innovation Officer, GAIS
11:25 - 11:40	**Debat og erfaringsudveksling v. borde**
11:40 - 12:30	**Frokost**
12:30 - 13:00	**AI i rekruttering: Hvad kan og må man under den nye AI forordning?** Thomas Dithmer, Partner, advokat, Poul Schmith Kammeradvokaten
13:00 - 13:25	**Taler kommer snart**
13:25 - 13:50	**Pause**
13:50 - 14:15	**Taler kommer snart**
14:15 - 14:45	**Fremtidens arbejdsplads kræver mere end teknologi** Christina Bornhøft, Direktør, Organisation og stab, KOMBIT
14:45 - 14:45	**Opsummering og tak for i dag**

08:30 - 09:00: Registrering og morgenmad

09:00 - 09:05: Velkomst



Lars Jacobsen
Chefredaktør og moderator
Computerworld

09:05 - 09:50: Paneldebat: Fastholdelse starter på dag ét: Hvad betyder onboarding, ledelse og kultur egentlig?



Camilla Bitsch
Nordic HR Director
Lavazza Group / Keynote



Marion Hesse
Director People
Cirkle K / Keynote



Laura Marie Larsen
Koncern HR-direktør, HR & Komm. | CHRO | EVP
Dagrofa / Keynote

09:50 - 10:05: Debat og erfaringsudveksling v. borde

10:05 - 10:35: Pause

10:35 - 11:00: Fremtidens Workforce Management: Predict, Plan, Automate



Michael Nørgaard
Sales Manager
Timegrip / Partner

Hvordan kan AI og data gøre Workforce Management mere intelligent og effektivt? Vi sætter fokus på tre centrale trends: Forudsigelse af fremtidige bemandingsbehov gennem AI og forecasting, intelligent AI-assisteret vagtplanlægning samt automatisering af godkendelser og identifikation af afvigelser. Få indblik i, hvordan teknologien kan reducere administration, optimere ressourcer og skabe bedre beslutninger for HR og forretningen.

11:00 - 11:25: Mellem sølvfad og sund friktion: AI i trivselsarbejdet, når ingen har tid



Mikkel Hundborg
Founder & Chief Strategy and Innovation Officer
GAIS / Partner

Mange ledere kæmper med at finde tid og overskud til at arbejde med trivslen. AI kan servere indsigter på få sekunder, men hvad sker der med forståelsen og ejerskabet, når man ikke selv har gjort analysearbejdet? Hvordan gør vi det lettere at handle på medarbejdernes feedback uden at forsimple konklusionerne? Og hvordan bliver AI et sundt og stærkt fundament for dialog og handling?

11:25 - 11:40: Debat og erfaringsudveksling v. borde

11:40 - 12:30: Frokost

12:30 - 13:00: AI i rekruttering: Hvad kan og må man under den nye AI forordning?



Thomas Dithmer
Partner, advokat
Poul Schmith Kammeradvokaten / Keynote

AI vinder hurtigt indpas i rekrutteringsprocessen, men de nye regler stiller skærpede krav til virksomhedernes brug af teknologien. Hvad betyder AI-forordningen i praksis, og hvilke løsninger kan anvendes lovligt i screening, udvælgelse og vurdering af kandidater?
Få et overblik over de væsentligste juridiske faldgruber og konkrete råd til sikker anvendelse af AI i rekruttering.

13:00 - 13:25: Taler kommer snart

13:25 - 13:50: Pause

13:50 - 14:15: Taler kommer snart

14:15 - 14:45: Fremtidens arbejdsplads kræver mere end teknologi



Christina Bornhøft
Direktør, Organisation og stab
KOMBIT / Keynote

AI, automatisering og nye digitale værktøjer ændrer måden, vi arbejder på, men teknologi alene skaber ikke resultater. Fremtidens arbejdsplads kræver ledelse, kompetenceudvikling og en kultur, der gør medarbejdere i stand til at lykkes med forandringerne.
Få indsigt i, hvordan organisationer kan skabe balance mellem teknologisk innovation og menneskelig udvikling.

14:45 - 14:45: Opsummering og tak for i dag