People Tech 2026 - hvor HR møder IT

1. december - D15, København

08:30 - 09:00	**Registrering og morgenmad**
09:00 - 09:05	**Velkomst** Qëndrim Fazliu, Samfundsredaktør og moderator, Computerworld
09:05 - 09:50	**Fireside chat: Fastholdelse starter på dag ét: Hvad betyder onboarding, ledelse og kultur egentlig?** Camilla Bitsch, Nordic HR Director, Lavazza Group Marion Hesse, Director People, Cirkle K Laura Marie Larsen, Koncern HR-direktør, HR & Komm. | CHRO | EVP, Dagrofa
09:50 - 10:15	**Løn som investering – hvilken værdi skaber den?** Petra Aagaard, People & Organisation Director, Intega
10:20 - 10:45	**Mellem sølvfad og sund friktion: AI i trivselsarbejdet, når ingen har tid** Mikkel Hundborg, Founder & Chief Strategy and Innovation Officer, GAIS
10:45 - 11:10	**Pause**
11:10 - 11:35	**Hvorfor HR, løn og IT hører hjemme i bestyrelseslokalet** Jürgen Dauk, CEO, Paychex Europe
11:40 - 12:05	**Show me the gevinster: Kan HR Tech egentlig levere på business casen?** Hanne Holm Hjortshøj, Managing Director, TecHRs
12:05 - 13:00	**Frokost**
13:00 - 13:30	**AI i rekruttering: Hvad kan og må man under den nye AI forordning?** Thomas Dithmer, Partner, advokat, Poul Schmith Kammeradvokaten
13:30 - 13:55	**Fremtidens Workforce Management: Predict, Plan, Automate** Michael Nørgaard, Sales Manager, Timegrip
14:00 - 14:20	**Pause**
14:20 - 14:45	**Zenegy - Info kommer snart** Rune Otzen, Sales Executive, Zenegy
14:50 - 15:20	**Fremtidens arbejdsplads kræver mere end teknologi** Christina Bornhøft, Direktør, Organisation og stab, KOMBIT
15:20 - 15:20	**Opsummering og tak for i dag** Qëndrim Fazliu, Samfundsredaktør og moderator, Computerworld

08:30 - 09:00: Registrering og morgenmad

09:00 - 09:05: Velkomst



Qëndrim Fazliu
Samfundsredaktør og moderator
Computerworld

09:05 - 09:50: Fireside chat: Fastholdelse starter på dag ét: Hvad betyder onboarding, ledelse og kultur egentlig?



Camilla Bitsch
Nordic HR Director
Lavazza Group / Keynote



Marion Hesse
Director People
Cirkle K / Keynote



Laura Marie Larsen
Koncern HR-direktør, HR & Komm. | CHRO | EVP
Dagrofa / Keynote

09:50 - 10:15: Løn som investering – hvilken værdi skaber den?



Petra Aagaard
People & Organisation Director
Intega / Partner

Løngennemsigtighedsdirektivet giver anledning til at se nærmere på, hvad vi belønner – og hvorfor. Det åbner også for et strategisk spørgsmål: Hvordan sikrer vi, at medarbejdernes kompetencer, erfaring og engagement omsættes til værdi for forretningen?

Petra Aagaard, People & Organisation Director i Intega, sætter fokus på sammenhængen mellem løn, mennesker og forretning. Hør, hvordan løn kan bruges som et aktivt ledelsesværktøj, der understøtter kvalitet, stærke kunderelationer og lønsomhed – og forbinder det, virksomheden betaler for, med den værdi, medarbejderne skaber.

10:20 - 10:45: Mellem sølvfad og sund friktion: AI i trivselsarbejdet, når ingen har tid



Mikkel Hundborg
Founder & Chief Strategy and Innovation Officer
GAIS / Partner

Mange ledere kæmper med at finde tid og overskud til at arbejde med trivslen. AI kan servere indsigter på få sekunder, men hvad sker der med forståelsen og ejerskabet, når man ikke selv har gjort analysearbejdet? Hvordan gør vi det lettere at handle på medarbejdernes feedback uden at forsimple konklusionerne? Og hvordan bliver AI et sundt og stærkt fundament for dialog og handling?

10:45 - 11:10: Pause

11:10 - 11:35: Hvorfor HR, løn og IT hører hjemme i bestyrelseslokalet



Jürgen Dauk
CEO
Paychex Europe / Partner

Et CEO- og forretningsledelsesperspektiv på den strategiske rolle, som HR, løn og IT spiller i at skabe forretningsmæssige resultater.

OBS: Indlægget afholdes på Engelsk

11:40 - 12:05: Show me the gevinster: Kan HR Tech egentlig levere på business casen?



Hanne Holm Hjortshøj
Managing Director
TecHRs / Partner

Med udgangspunkt i praktiske eksempler fra HiBob's løsning, Bob, viser vi hvorledes HR Tech kan bringe virkelige gevinster til organisationen – specielt i 2027 med alle de former for arbejdsliv, som vi oplever og tilbyder vores medarbejdere.

12:05 - 13:00: Frokost

13:00 - 13:30: AI i rekruttering: Hvad kan og må man under den nye AI forordning?



Thomas Dithmer
Partner, advokat
Poul Schmith Kammeradvokaten / Keynote

AI vinder hurtigt indpas i rekrutteringsprocessen, men de nye regler stiller skærpede krav til virksomhedernes brug af teknologien. Hvad betyder AI-forordningen i praksis, og hvilke løsninger kan anvendes lovligt i screening, udvælgelse og vurdering af kandidater?
Få et overblik over de væsentligste juridiske faldgruber og konkrete råd til sikker anvendelse af AI i rekruttering.

13:30 - 13:55: Fremtidens Workforce Management: Predict, Plan, Automate



Michael Nørgaard
Sales Manager
Timegrip / Partner

Hvordan kan AI og data gøre Workforce Management mere intelligent og effektivt? Vi sætter fokus på tre centrale trends: Forudsigelse af fremtidige bemandingsbehov gennem AI og forecasting, intelligent AI-assisteret vagtplanlægning samt automatisering af godkendelser og identifikation af afvigelser. Få indblik i, hvordan teknologien kan reducere administration, optimere ressourcer og skabe bedre beslutninger for HR og forretningen.

14:00 - 14:20: Pause

14:20 - 14:45: Zenegy - Info kommer snart



Rune Otzen
Sales Executive
Zenegy / Partner

14:50 - 15:20: Fremtidens arbejdsplads kræver mere end teknologi



Christina Bornhøft
Direktør, Organisation og stab
KOMBIT / Keynote

AI, automatisering og nye digitale værktøjer ændrer måden, vi arbejder på, men teknologi alene skaber ikke resultater. Fremtidens arbejdsplads kræver ledelse, kompetenceudvikling og en kultur, der gør medarbejdere i stand til at lykkes med forandringerne.
Få indsigt i, hvordan organisationer kan skabe balance mellem teknologisk innovation og menneskelig udvikling.

15:20 - 15:20: Opsummering og tak for i dag



Qëndrim Fazliu
Samfundsredaktør og moderator
Computerworld